

# TARIFAS feda EDU

2026/27

## CONCEPTOS:

<b>Cuota de socio</b> (cuota única anual)	380 EUR
<b>Contribución a la formación por alumno y curso</b> (pago anual por adelantado)	6.600 EUR
<b>Importe anual de la beca para el alumno</b> (incluyendo la cotización a la seguridad social por contingencias comunes)	aprox. 3.800 EUR

## INDICACIONES:

<b>Formación profesional dual (2 años)</b>	<b>B.A. Business Administration dual (3 años)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Se formalizará un convenio de formación por un período de 2 años, con inicio siempre el 01/09.</li><li>• Las prácticas forman parte de la formación profesional dual</li><li>• 60 % de prácticas (aprox. 1.000 horas en la empresa) y 40 % de teoría</li><li>• FP duales: técnico en gestión industrial, técnico en transporte y logística y técnico en gestión de la digitalización</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se formalizará un convenio de formación por un período de 2 a 3 años, con inicio siempre el 01/09.</li><li>• Las prácticas del 1º y 2º curso forman parte de la formación profesional dual</li><li>• 60 % de prácticas (aprox. 1.000 horas en la empresa) y 40 % de teoría</li><li>• Las prácticas del 3º curso están vinculadas a la carrera universitaria</li><li>• FP duales: técnico en gestión industrial, técnico en transporte y logística y técnico en gestión de la digitalización</li></ul>

# TARIFAS feda EDU

## 2026/27

### PROMOCIONES:

Alumno/a	Descuento %	Cuota con dto. aplicado	Cuota media
1	--	6.600 EUR	6.600 EUR
2	5 %	6.270 EUR	6.435 EUR
3	10 %	5.940 EUR	6.270 EUR
4	15 %	5.610 EUR	6.105 EUR
5	20 %	5.280 EUR	5.940 EUR

- **Prima Early-Bird:** Bono de 500 EUR a descontar del concepto de contribución a la formación por alumno/a y curso en 2026/27 por la contratación de un aprendiz antes del 31 de enero del 2026.
- **Bono "Socio trae a socio":** 500 EUR a descontar del concepto de contribución a la formación por alumno/a y curso 2026/27 por cada empresa que se afilie y participe en la formación de alumnos.
- **Descuento para pequeñas empresas:** 10 % de descuento sobre las cuotas para empresas con menos de 50 empleados.

# TARIFE feda EDU

2026/27

## KOSTENÜBERSICHT:

<b>Mitgliedsbeitrag</b> (einmal jährlich)	380 EUR
<b>Ausbildungsbeitrag pro Lernende(r) und Jahrgang</b> (jährliche Vorauszahlung)	6.600 EUR
<b>Bruttomindestvergütung für Auszubildende pro Ausbildungsjahr</b> inkl. AG-Anteil Sozialversicherungen	ca. 3.800 EUR

## MÖGLICHKEITEN DER VERTRAGSGESTALTUNG:

<b>Duale Berufsausbildung (2 Jahre)</b>	<b>Ausbildungsintegriertes Studium (3 Jahre)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Abschluss eines Ausbildungsvertrags für 2 Jahre (Beginn immer zum 01.09.)</li><li>• Praxisphasen sind Teil der dualen Berufsausbildung</li><li>• 60 % Praxisanteil (ca. 1.000 Stunden im Unternehmen pro Jahr) und 40 % Theorieanteil während der Ausbildung</li><li>• Duale Ausbildungsberufe: Industriekaufmann/-frau, Kaufmann/-frau für Transport und Logistik und Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Möglichkeiten der vertraglichen Bindung im Unternehmen 2 oder 3 Jahre (Beginn immer zum 01.09.)</li><li>• Praxisphasen im 1. und 2. Jahr sind Teil der dualen Berufsausbildung</li><li>• 60 % Praxisanteil (ca. 1.000 Stunden im Unternehmen pro Jahr) und 40 % Theorieanteil während der Ausbildung</li><li>• Praxisphasen im 3. Jahr sind an das Hochschulstudium angebunden</li><li>• Duale Ausbildungsberufe: Industriekaufmann/-frau, Kaufmann/-frau für Transport und Logistik und Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement</li></ul>

# TARIFE feda EDU

## 2026/27

### AUSBILDUNGSBEITRAGSERMÄSSIGUNGEN:

Auszubildende(r)	Rabatt %	Beitrag nach Rabatt	Durchschnittlicher Beitrag pro Azubi
1	--	6.600 EUR	6.600 EUR
2	5 %	6.270 EUR	6.435 EUR
3	10 %	5.940 EUR	6.270 EUR
4	15 %	5.610 EUR	6.105 EUR
5	20 %	5.280 EUR	5.940 EUR

- **Early-Bird-Bonus:** 500EUR Rabatt auf die Ausbildungskosten pro Lernende(r) und Kurs 2026/27 bei Einstellung eines Auszubildenden vor dem 31. Januar 2026.
- **Partner wirbt Partner-Bonus:** 500 EUR Rabatt auf die Ausbildungskosten pro Lernende(r) und Kurs 2026/27 für jedes Unternehmen, das ein neues Unternehmen wirbt und dieses auch ausbildet.
- **Rabatte für kleine Unternehmen:** 10% Nachlass auf den Ausbildungsbeitrag für Unternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitern.